

БЕЗОПЛАТНА ПРАВОВА ДОПОМОГА

Кременецький місцевий центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги

Особливості реалізації неповнолітніми особами права на працю

Відповідно до ст. 187 Кодексу законів неповнолітні, тобто особи, що не досягли трудових правовідносинах прирівнюються у галузі охорони праці, робочого часу, умов праці користуються пільгами, законодавством України.



про працю України вісімнадцяти років, у правах до повнолітніх, а в відпусток та деяких інших встановленими

Не допускається прийняття на роботу осіб молодше шістнадцяти років.

Проте, за згодою одного із батьків або особи, що його замінює, можуть, як виняток, прийматись на роботу особи, які досягли п'ятнадцяти років.

Також можуть прийматися на роботу особи, які досягли чотирнадцятирічного віку, при дотриманні певних умов, а саме:

- наявності згоди одного з батьків або особи, що його замінює;
- це має бути легка робота (не завдає шкоди здоров'ю);
- особа має бути учнем загальноосвітньої школи, професійно-технічного і середнього спеціального навчального закладу;
- робота не повинна порушувати процес навчання.

При прийнятті на роботу неповнолітніх не встановлюється випробування. Якщо ж неповнолітній буде займати посаду або виконувати роботу, яка безпосередньо пов'язана із зберіганням, продажем (відпуском), перевезенням або застосуванням у виробництва переданих йому цінностей, то договір про повну матеріальну відповідальність не укладається.



обробкою, процесі

Усі особи молодше вісімнадцяти років приймаються на роботу лише після попереднього медичного огляду і в подальшому, до досягнення 21 року, щороку підлягають обов'язковому медичному огляду.

Забороняється залучати працівників молодше вісімнадцяти років до нічних, надурочних робіт і робіт у вихідні дні.

Забороняється застосування праці осіб років на важких роботах і на роботах з шкідливими праці, а також на підземних роботах, детальний наказом Міністерства охорони здоров'я України

Загальна тривалість робочого часу для повинна перевищувати 24 год. на тиждень та для



молодше вісімнадцяти або небезпечними умовами перелік яких встановлено від 31.03.1994 №46.

підлітків 14-15 років не підлітків 16-17 років - 36

год. на тиждень. Обов'язковим повинен бути рівномірний розподіл тижневого робочого часу за днями п'яти- або шестиденного робочого тижня. Робота підлітків з вантажами не повинна становити більше 1/3 робочого часу.

Щорічні відпустки працівникам віком до вісімнадцяти років повної тривалості у перший рік роботи надаються за їх заявою до настання шестимісячного терміну безперервної роботи на даному підприємстві, в установі, організації.

Звільнення працівників молодше вісімнадцяти років з ініціативи власника або уповноваженого ним органу допускається, крім додержання загального порядку звільнення, тільки за згодою районної (міської) служби у справах дітей. При цьому звільнення з підстав, зазначених в пунктах 1, 2 і 6 ч.1 статті 40 Кодексу законів про працю України, провадиться лише у виняткових випадках і не допускається без працевлаштування.

Наказом Міністерства охорони здоров'я від 22.03.1996 №59 затверджено граничні норми підіймання і переміщення важких речей неповнолітніми, які діють на всій території України і поширюються на всі підприємства, установи, організації, учбові заклади, а також на юридичних та фізичних осіб, які використовують працю підлітків від 14 до 18 років. Забороняється залучати підлітків на роботи, які пов'язані виключно з підійманням, утриманням або переміщенням важких речей.

Календарний вік	Граничні норми вантажу (кг)			
	Короткочасна робота (1-2 підняття та переміщення вантажу)		Тривала робота (тривала - більше ніж 2 підняття та переміщення протягом 1 год. робочого часу)	
	Юнаки	Дівчата	Юнаки	Дівчата
14	5	2,5	0	0
15	12	6	8,4	4,2
16	14	7	11,2	5,6
17	16	8	12,6	6,3

Календарний вік	Сумарна вага вантажів (кг), що підіймаються (переміщуються) при виконанні роботи			
	з рівня робочої поверхні		з підлоги	
	Юнаки	Дівчата	Юнаки	Дівчата
14	10	5	7	3,5
15	48	12	24	6
16	160	40	80	20
17	272	72	130	32

