



**ЗБАРАЗЬКА МІСЬКА РАДА
ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**VIII СКЛИКАННЯ
ВОСЬМА СЕСІЯ**

РІШЕННЯ

№VIII/8/15

від 22 червня 2021 року

***Про затвердження Порядку
проведення конкурсу на посаду
психолога Комунальної установи
"Центр професійного розвитку
педагогічних працівників"
Збаразької міської ради***

Розглянувши звернення комунальної установи "Центр професійного розвитку педагогічних працівників" Збаразької міської ради від 18 травня 2021 року № 83/01-11, з метою реалізації Закону України "Про повну загальну середню освіту" та сприяння професійному розвитку педагогічних працівників закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої освіти та інклюзивно-ресурсних центрів, відповідно Закону України "Про повну загальну середню освіту", статті 87 Цивільного кодексу України, частини 5 статті 57 Господарського кодексу України, абзацу 1 пункту 30 частини 1 статті 26, частини 1 статті 59 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", Положення про центр професійного розвитку педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 липня 2020 року № 672 та рішення сесії Збаразької міської ради від 24 грудня 2020 року № VIII/3/5 "Про створення комунальної установи "Центр професійного розвитку педагогічних працівників" Збаразької міської ради, враховуючи висновки та рекомендації постійної комісії міської ради з питань освіти, медицини, культури, спорту, молодіжної політики, сім'ї, туризму, духовності та соціального захисту населення, міська рада

В И Р І Ш И Л А:

1. Затвердити Порядок проведення конкурсу на посаду психолога Комунальної установи "Центр професійного розвитку педагогічних працівників" Збаразької міської ради (додаток 1).

Збаразький міський голова

Р.С. ПОЛІКРОВСЬКИЙ

Додаток 1

*рішення Збаразької міської ради
№VIII/8/15 від 22 червня 2021 року*

**Порядок проведення конкурсу
на посаду психолога Комунальної установи
"Центр професійного розвитку педагогічних працівників"
Збаразької міської ради**

I. Загальні положення

1.1. Цей Порядок визначає процедуру проведення конкурсу на заміщення вакантної посади психолога Комунальної установи "Центр професійного розвитку педагогічних працівників" Збаразької міської ради (далі - Центру), метою якого є добір осіб, здатних професійно виконувати посадові обов'язки.

1.2. Проведення конкурсу здійснюється відповідно до професійної компетентності кандидатів на заміщення вакантної посади психолога Центру на основі оцінювання знань, умінь і навичок, моральних і ділових якостей для належного виконання посадових обов'язків.

1.3. Конкурс проводиться поетапно:

- прийняття рішення про оголошення конкурсу та затвердження складу конкурсної комісії;
- оприлюднення оголошення про проведення конкурсного відбору в офіційних веб сайтах міської ради та Центру (за наявності);
- прийом документів від осіб, які бажають взяти участь у конкурсному відборі;
- попередній розгляд поданих документів на відповідність встановленим законодавством вимогам;
- проведення іспиту та визначення його результатів;
- проведення співбесіди та визначення її результатів;
- визначення переможця конкурсного відбору;
- оприлюднення результатів конкурсу.

II. Оголошення про конкурс

2.1. Конкурсний відбір (далі - конкурс) оголошується за наявності вакантної посади психолога Центру.

2.2. Конкурс оголошується на підставі розпорядження міського голови про проведення конкурсу. Оголошення про проведення конкурсу оприлюднюється на офіційному веб-сайті Збаразької міської ради не пізніше, ніж за один місяць до початку проведення конкурсного відбору.

2.3. В оголошенні про проведення конкурсу повинні міститися такі відомості:

- найменування, адреса та відомості про основну діяльність Центру;
- повна назва вакантної посади, умови оплати праці;
- кваліфікаційні та інші вимоги до кандидатів, передбачені чинним законодавством;
- перелік необхідних документів для участі в конкурсі;
- термін і місце прийняття документів/проведення конкурсного відбору

(його етапи);

- прізвище, ім'я, по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка уповноважена надавати додаткову інформацію про проведення конкурсу.

III. Вимоги до кандидатів на посаду психолога Центру

3.1. Посаду психолога Центру може обіймати особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу педагогічну освіту ступеня не нижче магістра (спеціаліста), організаторські здібності, моральні якості та стан фізичного і психічного здоров'я, що не перешкоджає виконанню професійних обов'язків, пройшла конкурсний відбір на посаду та визнана переможцем конкурсу відповідно до цього Порядку.

3.2. Не може обіймати посаду психолога особа, яка:

- є недієздатною або цивільна дієздатність якої обмежена;
- має судимість за вчинення злочину;
- позбавлена права обіймати відповідну посаду;
- за рішенням суду визнана винною у вчиненні корупційного правопорушення;
- підпадає під заборону, встановлену Законом України "Про запобігання корупції".

IV. Прийняття документів про участь у конкурсі

4.1. Особи, які бажають взяти участь у конкурсі подають до загального відділу Збаразької міської ради наступні документи:

- заяву про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України "Про захист персональних даних" згідно з додатком 1 до цього Порядку;
- автобіографію та/або резюме (за вибором учасника конкурсу);
- копію паспорта громадянина України;
- копію документа про вищу психологічну освіту (з додатком, що є його невід'ємною частиною) не нижче освітнього ступеня магістра (спеціаліста);
- довідку про відсутність судимості;
- довідку про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду;
- мотиваційний лист, складений у довільній формі;
- заяву про відсутність близьких родичів у складі конкурсної комісії.

Особи, які бажають взяти участь у конкурсному відборі, мають право додати до заяви про участь у конкурсі інші документи, не передбачені в оголошенні про проведення конкурсу.

4.2. Відповідальність за достовірність поданих документів несе заявник.

4.3. Строк подання документів для участі в конкурсі може становити від 20 до 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу. Термін приймання документів зазначається в розпорядженні міського голови про оголошення конкурсу.

V. Склад, повноваження та організація роботи конкурсної комісії.

5.1. Для організації проведення конкурсу на посаду психолога Центру утворюється конкурсна комісія, персональний склад якої, а також її голова, заступник голови та відповідальний секретар комісії визначаються і затверджуються розпорядженням міського голови одночасно з прийняттям рішення про проведення конкурсу.

5.2. Керівництво роботою конкурсної комісії здійснює її голова, а в разі його відсутності - заступник голови комісії. Веде протокол засідання відповідальний секретар комісії.

5.3. Загальна чисельність членів конкурсної комісії становить від 5 до 11 осіб, до складу якої входять: представник Збаразької міської ради; представники від Управління освіти, молоді та спорту Збаразької міської ради; директор Центру, представник від профільної постійної комісії та громадських організацій.

5.4. До складу конкурсної комісії не може бути включена особа, яка:

- визнана в установленому законом порядку недієздатною або цивільна дієздатність якої обмежена;
- має судимість або на яку протягом останнього року накладалося адміністративне стягнення за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;
- відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» є близькою особою учасника конкурсу або особою, яка може мати конфлікт інтересів.

5.5. Члени конкурсної комісії зобов'язані:

- брати участь у роботі конкурсної комісії та голосувати з питань порядку денного;
- заявляти самовідвід у разі наявності чи настання підстав, передбачених пунктом 5.4. Положення, що унеможливають їх участь у складі конкурсної комісії.

5.6. Конкурсна комісія є повноважною за умови присутності на її засіданні не менше двох третин від її затвердженого складу. Рішення конкурсної комісії вважається прийнятим, якщо за нього проголосували більшість членів затвердженого складу комісії. Члени конкурсної комісії можуть висловити свою окрему думку з відповідного питання, яка додається до протоколу засідання.

5.7. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови конкурсної комісії.

5.8. Конкурсна комісія та її члени діють на засадах неупередженості, об'єктивності, незалежності, недискримінації, відкритості, прозорості, доброчесності. Не допускається будь-яке втручання в діяльність конкурсної комісії, тиск на членів комісії та учасників конкурсу.

5.9. Організаційною формою роботи конкурсної комісії є засідання. Рішення конкурсної комісії оформлюється протоколом, який підписується всіма присутніми членами конкурсної комісії та оприлюднюється на офіційному веб- сайті Збаразької міської ради, на офіційному веб-сайті Центру (за наявності) протягом 3 робочих днів з дня проведення засідання конкурсної комісії.

VI. Порядок проведення конкурсу

6.1. До проведення конкурсу конкурсна комісія розглядає документи, подані кандидатами на участь у конкурсі, та перевіряє їх відповідність вимогам цього Положення та умовам конкурсу.

6.2. Конкурсна комісія на своєму засіданні ухвалює рішення про допуск кандидата або відмову в допуску до участі у конкурсі.

6.3. Особи, документи яких не відповідають зазначеним вимогам, за рішенням конкурсної комісії до конкурсу не допускаються.

6.4. У разі відмови кандидатів в допуску до участі у конкурсі в протоколі зазначаються підстава для такої відмови. У випадку, якщо підстав для відмови декілька, у протоколі обов'язково вичерпно вказуються усі підстави.

6.5. У разі відмови в допуску до участі у конкурсі всім заявленим кандидатам оголошується повторне проведення конкурсу.

6.6. Кандидати, допущені до конкурсу, є його учасниками.

6.7. Для учасників, які претендують на зайняття вакантної посади психолога Центру, конкурсний відбір здійснюється за результатами:

1) складання кваліфікаційного іспиту за напрямками:

- знання законодавства у сфері освіти, зокрема Закону України «Про освіту», Закону України «Про повну загальну середню освіту», та інших нормативно-правових актів;

- знання основ педагогіки та психології;

- знання основ діяльності центру професійного розвитку педагогічних працівників.

2) надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування, проведення співбесіди;

6.8. Учасники конкурсу складають кваліфікаційний іспит згідно білетів, які затверджуються конкурсною комісією.

6.9. Білет кваліфікаційного іспиту складається з 6 питань та витягується учасником у відведеному комісією місці на початку проведення іспиту.

6.10. Примірний перелік питань затверджується конкурсною комісією.

6.11. Кваліфікаційний іспит виконується письмово державною мовою не довше 60 хвилин у присутності членів конкурсної комісії (не менше половини від її затвердженого складу).

6.12. Перед складанням іспиту обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, варіант білета. При підготовці до складання іспиту кандидат здійснює записи на аркуші з печаткою Збаразької міської ради. Після підготовки відповідей на питання на кожному аркуші проставляються підпис кандидата та дата складання іспиту.

6.13. Після закінчення часу, відведеного на складання кваліфікаційного іспиту, проводиться визначення результатів оцінювання іспиту кожним членом конкурсної комісії індивідуально.

6.14. Для визначення результатів кваліфікаційного іспиту використовується така система оцінювання:

- 3 бали виставляються кандидатам, які в повному обсязі розкрили суть питань;

- 2 бали виставляється кандидатам, які розкрили питання фрагментарно;
- 0 балів виставляється кандидатам, які не відповіли на питання.

6.15. Членами конкурсної комісії по кожному напрямку окремо виставляються кандидатам бали відповідно до системи оцінювання та фіксуються у відомості про результати складання іспиту згідно з додатком 2 до цього Порядку.

6.16. Загальна оцінка кваліфікаційного іспиту формується шляхом визначення суми середнього арифметичного значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії по кожному напрямку окремо та фіксується у відомості про результати складання іспиту згідно з додатком 3 до цього Порядку.

6.17. Кандидати, які за результатами іспиту набрали менше 6 балів, не допускаються до надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

6.18. Кандидати, які за результатами іспиту набрали 6 і більше балів, допускаються до надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

6.19. Аркуші з відповідями кандидатів зберігаються разом з іншими матеріалами та документами конкурсної комісії в загальному відділі Збаразької міської ради відповідно до вимог чинного законодавства.

6.20. Упродовж трьох робочих днів з дня завершення конкурсу, визначення переможця конкурсу або визнання конкурсу таким, що не відбувся, конкурсна комісія оприлюднює результати конкурсу на офіційному вебсайті Збаразької міської ради та на офіційному веб-сайті Центру (у разі його наявності).

VII. Результати проведення конкурсу

7.1. Конкурс вважається таким, що завершився, з дня ухвалення конкурсною комісією рішення про затвердження:

- результатів голосування конкурсної комісії щодо визначення переможця конкурсу на посаду психолога Центру;
- рішення про те, що конкурс вважається таким, що не відбувся.

7.2. Конкурсна комісія визнає конкурс таким, що не відбувся, якщо:

- відсутні заяви про участь у конкурсі;
- до участі у конкурсі не допущено жодного кандидата;
- жодного з кандидатів не визначено переможцем конкурсу.

У разі визнання конкурсу таким, що не відбувся, проводиться повторний конкурс.

7.3. Голова конкурсної комісії або уповноважений член комісії на підставі результатів конкурсного відбору на заміщення вакантної посади психолога Центру, рекомендує директору Центру до призначення переможця конкурсу на посаду психолога.

7.4. Витяг з протоколу засідання конкурсної комісії долучається до матеріалів особової справи психолога Центру.

Секретар ради

Р.П. НАПОВАНЕЦЬ