

БЕЗОПЛАТНА ПРАВОВА ДОПОМОГА

**Кременецький місцевий центр з надання
безоплатної вторинної правової допомоги**

Забезпечення права на пенсію

Право на пенсію по віку закріплено в Конституції України. Однак, інколи реалізувати таке право буває вкрай важко. Зазвичай перешкодами стають неналежне оформлення документів, таких як трудові книжки, накази, бухгалтерські документи. В більшості випадків єдиним способом відстояти своє право на соціальне забезпечення - це звернутися до суду, задля оскарження рішення органу Пенсійного фонду України.



Так і пану В., клієнту місцевого центру, довелося звертатися до суду. Оскільки, з досягненням пенсійного віку (60 років) він звернувся до органу Пенсійного фонду України із заявою про призначення пенсії за віком, однак, йому було відмовлено у її призначенні, не

зарахувавши позивачу до страхового стажу періоду роботи з 01.11.1991 по 02.01.2007, мотивуючи це тим, що при внесенні записів про прийняття та звільнення з роботи в трудовій книжці допущено виправлення, що суперечить вимогам Інструкції про порядок ведення трудових книжок.

Представляти інтереси було доручено адвокату Олені Радосюк. Після узгодження правової позиції по справі, в судовому провадженні вдалося довести неправомірність дій органу Пенсійного фонду України. Як

наслідок, рішенням Тернопільського окружного адміністративного суду від 26.08.2021 року № **500/3738/21** (<https://reyestr.court.gov.ua/Review/99387755>) визнано протиправним та скасовано рішення органу Пенсійного фонду України щодо відмови у зарахуванні до страхового стажу період роботи з 01.11.1991 по 02.01.2007 та зобов'язано зарахувати даний страховий стаж і повторно розглянути заяву про призначення пенсії.

Коментує адвокат Олена Радосюк:

«Основним документом, що підтверджує стаж роботи, є трудова книжка. За відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній трудовий стаж встановлюється на підставі інших документів, виданих за місцем роботи, служби, навчання, а також архівними установами. У разі коли документи про трудовий стаж не збереглися, підтвердження трудового стажу здійснюється органами Пенсійного фонду на підставі показань свідків.

Записи у трудову книжку вносяться відповідальною особою підприємства, а не особисто працівником, більше того, недоліки її заповнення не є підставою вважати про відсутність трудового стажу позивача за спірний період.

Тому, працівник не може відповідати за правильність та повноту оформлення документів на підприємстві, а неналежний порядок ведення та заповнення трудової книжки чи іншої документації з вини адміністрації підприємства не може бути підставою для позбавлення позивача його конституційного права на соціальне забезпечення.»