

Напис про повідомну реєстрацію
змін та доповнень до колективного
договору

Зареєстровано управління економіки
та залучення інвестицій Збараської
міської ради

Реєстраційний номер 5
від "25" січня 2022 року

Рекомендації реєструючого органу



Начальник управління
Олександр ВОЙЦІХОВСЬКИЙ

**Зміни та доповнення до
Колективного договору
між управлінням регіонального
розвитку Збараської міської ради та
трудоим колективом
управління регіонального
розвитку Збараської міської ради
на 2021 - 2025 роки**

Зміни та доповнення до Колективного
договору схвалені загальними зборами
трудоим колективу "10" січня 2022
року (протокол № 4) і набуває чинності
з дня підписання сторонами і діє до "31"
грудня 2025 року

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору між управлінням регіонального розвитку Збараської міської ради та трудовим колективом регіонального розвитку Збараської міської ради на 2021-2025 роки та додатків до нього

Схвалено загальними зборами трудового колективу управління регіонального розвитку Збараської міської ради від 10 січня 2022 року протокол № 4, набувають чинності з дня підписання сторонами і діють до 31.12.2025 року.

Внести до колективного договору, укладеного між управлінням регіонального розвитку Збараської міської ради та трудовим колективом регіонального розвитку Збараської міської ради на 2021-2025 роки (далі – колективний договір), який зареєстровано управлінням економіки та залученням інвестицій Збараської міської ради 27 травня 2021 року № 7 та схвалено на загальних зборах трудового колективу (протокол № 2 від 10 січня 2022 року), та додатків до нього, наступні зміни та доповнення:

1. Викласти в новій редакції:

1.1. абзац перший підпункту 1.3 пункту 1 розділу IV колективного договору:

“1.3 Виплачувати відповідно до закону України від 07.06.2001 року № 2493 “Про службу в органах місцевого самоврядування” (зі змінами) працівникам допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі посадового окладу.”;

1.2. пункт 3.1 розділу 3 додатку № 2 до колективного договору “Положення про надання щорічних та додаткових відпусток ”:

“3.1 Згідно Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” та Постановою Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 “Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів” тривалість основної щорічної відпустки складає 30 календарних днів з виплатою матеріальної допомоги на оздоровлення в розмірі посадового окладу.”;

1.3 пункт 1 розділу VI додатку № 3 до колективного договору “Положення про преміювання, встановлення надбавок до посадових окладів та

надання матеріальної допомоги працівникам управління регіонального розвитку Збаразької міської ради”:

“1. При наданні щорічної відпустки працівникам управління, які є посадовими особами та службовцями місцевого самоврядування, виплачується допомога для оздоровлення у розмірі посадового окладу. Виплата допомоги для оздоровлення є обов’язковою. Матеріальна допомога іншим працівникам управління виплачується у розмірі середньомісячного заробітку згідно чинного законодавства.”

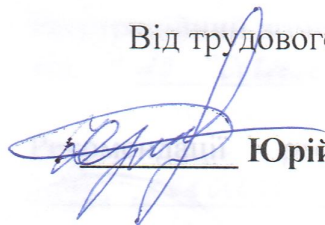
Від адміністрації



Галина БЕРЕКЕТА

10 січня 2022 року

Від трудового колективу



Юрій ЯРЕМУСЬ

10 січня 2022 року

Зміни та доповнення до
Колективного договору
між управлінням регіонального
розвитку Збаразької міської ради та
трудохим колективом
управління регіонального
розвитку Збаразької міської ради
на 2021 - 2025 роки

Зміни та доповнення до Колективного
договору між управлінням регіонального
розвитку Збаразької міської ради та
трудохим колективом управління регіонального
розвитку Збаразької міської ради на
2021 - 2025 роки
для підписання сторонами 10 січня 2022 року