

Напис про повідомну реєстрацію змін
до колективного договору
Зареєстрованого управління економіки та
залучення інвестицій Збараської міської
ради

Реєстраційний номер 10
від 07 лютого 2022 року
Рекомендації реєструючого органу
Без рекомендації

Начальник управління економіки та
залучення інвестицій
Збараської міської ради



О.Б.Войціховський

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між адміністрацією служби і трудовим колективом
служби у справах дітей
Збараської міської ради
на 2021-2023 роки**

СХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового колективу служби у справах дітей Збараської
міської ради Протокол № 2
від 31 січня 2022 року

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом служби у справах дітей Збараської міської ради

Схвалено загальними зборами трудового колективу служби у справах дітей Збараської міської ради від 31 січня 2022 року протокол № 2, набувають чинності з дня підписання сторонами і діють до 31.12.2023 року.

Внести до колективного договору, укладеного між адміністрацією служби у справах дітей і трудовим колективом служби у справах дітей Збараської міської ради, який зареєстровано управлінням економіки та залучення інвестицій Збараської міської ради 08 липня 2021 року №15 та схвалено на загальних зборах трудового колективу (протокол №1 від 31 травня 2021 року) наступні зміни та доповнення:

1 Абзац перший пункту 4.1.3 викласти в новій редакції:

4.1.3 Виплачувати відповідно до закону України від 07.06.2001 року № 2493 “Про службу в органах місцевого самоврядування” (зі змінами) працівникам допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі посадового окладу.

2. Розділ V додатку № 1 до колективного договору “Правила внутрішнього трудового розпорядку для працівників Служби у справах дітей Збараської міської ради” доповнити пунктом:

4. Надається за заявою працівника вільний від роботи оплачуваний день з приводу дня народження працівника. У випадку, коли день народження припадає на святковий, вихідний день чи в період відпустки, такий день може надаватися у інший день протягом поточного року.

3. Пункт 2.2.1 додатку № 2 до колективного договору “ Положення про надання щорічних відпусток працівникам” викласти в новій редакції:

2.2.1 Згідно Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” та Постановою Кабінету Міністрів України від 09.03.2006

року № 268 “Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів” тривалість основної щорічної відпустки складає 30 календарних днів з виплатою матеріальної допомоги на оздоровлення в розмірі посадового окладу.

4. Підпункт 3 пункту 2.5.2 додатку № 2 до колективного договору “Положення про надання щорічних відпусток працівникам” викласти в новій редакції:

3) одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих (стаття 73 Кодексу законів про працю України, ст. 19 Закону України “Про відпустки”).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

Соціальні відпустки згідно ст.20 Закону України “Про відпустки” надаються за заявою матері, батька дитини або осіб, зазначених у частині III ст.18 цього Закону та оформляються наказом керівника.

На час перебування матері, батька дитини або осіб, зазначених у частині III ст.18 Закону України „Про відпустки” у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, служба у справах дітей має право укласти строковий трудовий договір з іншим працівником на загальних підставах. Строк його дії визначають не конкретною датою, а часом перебування конкретного працівника у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку.

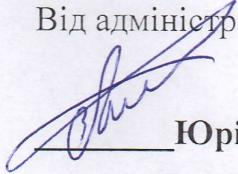
За бажанням матері, батька дитини або осіб, зазначених у частині III ст.18 Закону України „Про відпустки”, у період перебування їх у відпустці для догляду за дитиною вони можуть працювати на умовах неповного робочого часу або вдома.

5. Пункт 6.1 додатку № 3 до колективного договору “Положення про преміювання працівників служби у справах дітей Збараської міської ради” викласти в новій редакції:

6.1 При наданні щорічної відпустки виплачується допомога для оздоровлення в розмірі, що не перевищує посадового окладу працівника.

6. Додаток 7 до колективного договору "Графік відпусток працівників служби у справах дітей Збаразької міської ради на 2021 рік" викласти в новій редакції згідно додаток 1 змін і доповнень до колективного договору.

Від адміністрації



Юрій МАРХИВКА

31 січня 2022 року

Від трудового колективу



Галина ДЯЧИНА

31 січня 2022 року