

Напис про повідомну реєстрацію змін
до колективного договору
Зареєстрованого управління економіки та
залучення інвестицій Збараської міської
ради

Реєстраційний номер 24
від 10 листопада 2024 року
Рекомендації реєструючого органу
без рекомендації

Начальник управління економіки та
залучення інвестицій
Збараської міської ради

О.Б.Войціховський



ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між адміністрацією та трудовим колективом
Доброводівського ліцею імені Олександра Смакули
Збараської міської ради
на 2024-2028 роки**

СХВАЛЕНО

загальними зборами трудового колективу Доброводівського ліцею
імені Олександра Смакули Збараської міської ради
Протокол № 2 від 12 листопада 2024 року

Додаток 4
до колективного договору на 2024-2028 роки (зі змінами)
Положення
про порядок преміювання працівників ліцею

1. Загальні положення.

1.1. Положення про преміювання працівників закладу освіти (надалі – Положення) розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про освіту», Закону України «Про повну загальну середню освіту», Закону України «Про оплату праці», Інструкцій про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 15 квітня 1993 року №102, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 27 квітня 1993 року за №56, постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства освіти і науки України від 25.19.2005 року № 614 «Про внесення змін до наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 року №557». З метою підвищення професійної підготовки та матеріальної зацікавленості працівників, дотримання кошторисної дисципліни.

1.2. Положення запроваджується з метою підвищення матеріальної зацікавленості всіх працівників закладу загальної середньої освіти у покращення якості виконуваних посадових обов'язків, функцій і завдань.

1.3. Преміювання здійснюється за рахунок та в межах затвердженого фонду заробітної плати закладу загальної середньої освіти.

2. Порядок і розміри преміювання

2.1 Преміювання працівників закладу загальної середньої освіти може проводитись за підсумками роботи трудового колективу (індивідуальної роботи) за місяць (квартал, рік тощо), до державних, релігійних, новорічних та різдвяних і професійних свят, ювілейних дат, та в інших випадках за умови виконання основних показників діяльності установи відповідно до затверджених критеріїв якості роботи і в залежності від особистого внеску кожного працівника.

2.2. Преміювання підлягають працівники, які займають посади згідно штатного розпису закладу загальної середньої освіти, а також працівники по роботі за сумісництвом.

2.3. Розмір премії конкретного працівника залежить від особистого внеску в результат роботи закладу загальної середньої освіти та встановлюється на підставі наказу керівника закладу загальної середньої освіти.

3. Показники преміювання.

3.1. Головними критеріями оцінки праці педагогічних працівників при преміювання є:

3.1.1. створення належних умов щодо виконання навчальних програм, якісний та дієвий контроль навчально-виховним процесом, якістю знань, умінь, навичок учнів;

3.1.2. ефективне володіння формами і методами організації навчально-виховної роботи, вміле їх застосування, що забезпечує результативність роботи;

3.1.3. систематичне ведення дослідницько-пошукової роботи шляхом запровадження педагогічного експериментування, новаторських методик та власного досвіду;

3.1.4. активна участь у роботі методичних об'єднань;

3.1.5. активна участь у громадському житті навчального закладу.

3.2. Головними критеріями оцінки праці працівників при преміюванні є:

3.2.1. добросовісне відношення до роботи;

3.2.2. проявлення виробничої ініціативи та її реалізація;

3.2.3. належне, сумлінне виконання посадових обов'язків;

3.2.4. ефективні показники в роботі

Розмір премії працівникам може бути знижений або повністю не виплачений за такі порушення:

- Невиконання навчального плану, програми з вини працівника;
- Недотримання працівниками правил охорони праці, техніки безпеки та протипожежних заходів;
- Порушення Правил внутрішнього трудового розпорядку;
- У разі застосування до працівника дисциплінарного стягнення.

Позбавлення або зниження розміру премії оформляється наказом керівника з обов'язковим зазначенням причин.

Премії виплачуються в межах фонду оплати праці, за рахунок економії фонду оплати праці. Розмір премії не обмежується.

Нарахування та виплату премії здійснює управління освіти, молоді та спорту Збаразької міської ради відповідно до наказу керівника навчального закладу.

Подання на преміювання працівників готує заступник керівника.

Директор


Петро БАРАНОВСЬКИЙ

Голова трудового колективу


Ігор СВІТЕНЬКИЙ